

原動力は、このワクワク。

ISF NET

キャリア採用 会社説明資料

- 01 会社概要
- 02 私たちが目指すもの
- 03 ISF NET Style
- 04 仕事紹介
- 05 福利厚生
- 06 お知らせ

01 会社概要

02 私たちが目指すもの

03 ISF NET Style

04 仕事紹介

05 福利厚生

06 お知らせ

01. 会社概要

会社概要

設立	2000年1月12日
代表者	渡邊 幸義
本社	東京都港区赤坂7-1-16 オーク赤坂ビル 3階
国内拠点	札幌、仙台、宇都宮、沼津、静岡、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡
資本金	1億円
従業員数	2,544名(グループ全体:2,668名) ※2025年1月1日時点
グループ会社	株式会社アイエスエフネットジョイ 一般社団法人アイエスエフネットベネフィット ※子会社など海外に3カ国展開(中国、韓国、シンガポール)
認証/認定	AWSセレクトティアサービスパートナー 人材サービス型AWSパートナー CompTIAゴールドパートナー ISMS (ISO/IEC 27001:2013・JIS Q 27001:2014) プライバシーマーク(JIS Q 15001:個人情報保護マネジメントシステム—要求事項) 東京労働局 プラチナくるみんプラス 経済産業省 健康経営優良法人2024 D&I AWRD2024 ベストワークプレイス PRIDE指標2024 ゴールド スポーツ庁 スポーツエールカンパニー 2024 (一部抜粋、その他多数表彰・認定実績あり)



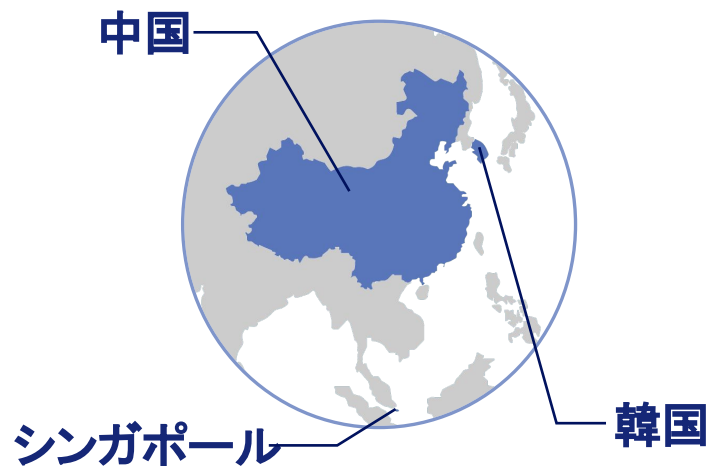


海外拠点

グローバルエンジニアの採用

逆オフショアソリューション

3カ国に展開



31カ国以上
約**270**名以上の
外国籍社員在籍

人件費高騰の影響を受けている **海外企業様・海外拠点**のある日系企業様に向け、リモートでマルチリンガルでITインフラソリューションを提供。



- 01 会社概要
- 02 私たちが目指すもの
- 03 ISF NET Style
- 04 仕事紹介
- 05 福利厚生
- 06 お知らせ

**社員の働く喜びの最大化 と不安の最小化 を
実現することをめざしています。**

VISION
01

人間関係の悩みゼロカンパニーを目指す
【ISC】7つの0

VISION
02

インフラエンジニアのユートピア(理想郷)へ

VISION
03

5年で待遇倍増！利益の見える化と配分、
そして地域格差をなくす

VISION
04

魅力的なキャリアパス

VISION
05

働き方の自由を3年で実現

VISION
06

シンガポールを中心にアジア・
グローバルへ展開

VISION
07

人的資本の最大化

VISION
08

身につけたスキルで社会貢献

VISION
09

性別・年齢・国籍・障がいの有無に関係のない
適正評価と、平等な雇用機会の提供

VISION
10

挑戦できる環境創り

ダイバーイン雇用 (DEI Diversity, Equity & Inclusion)

ダイバーイン雇用とは“ダイバーシティ”と“インクルージョン”を掛け合わせたアイエスエフネット独自の言葉です。
「多種多様な人が互いの考え方の違いや個性を受け入れながら共に成長する」という想いが込められています。

外国籍

時短勤務
(育児・介護)

LGBTQIA

障がい者

シニア



ダイバーイン雇用に取り組む理由 - 私たちの原点

2000年、社長の渡邊はビジョンと熱意を持ってアイエスエフネットを創業しました。しかし、求人を出しても、創業間もない会社への応募はほとんどありませんでした。そのような中、一人の未経験者が応募してくれました。経験はないけれど、笑顔がとても素敵で、やる気に満ちあふれている。渡邊は「技術はあとから身につけられる」と、その人の人間性を信じて採用を決めました。

それから履歴書を頼らない、人柄を重視した採用を続けました。やがて未経験で入社した彼らが技術を身につけ、お客様から高く評価をされるようになった頃、渡邊はふと尋ねました。

「君、前職は何をしていたの？」

返ってきたのは、意外な答えでした。

「フリーターで、社員経験はありません」

「シングルマザーで、時間の制約があってパートしかできませんでした」

「実は障がいがあって、そのことを言うと他社では採用されませんでした」

彼らは、社会の仕組みの中で機会を得られなかった。

しかし、働く場さえあれば十分に活躍できる人たちだったのです。

この気づきこそが、当社がダイバーイン雇用に本格的に取り組む原点となりました。



ダイバーイン雇用に取り組む理由 – 私たちの原点

人生100年時代、

誰もが「働きづらさ」に直面する可能性がある。

就労期間が長くなり、キャリアの中で健康・家庭・ライフステージの変化など、誰もが働き方に制約を抱える可能性があります。

実際に「ダイバーイン雇用」に関わる方は、就労人口の **5人に1人** と言われています。つまり、特別なことではなく、誰にでもありえることなのです。だからこそ、私たちは平等な機会を提供したいと考えています。

Voices _社員の声

私自身、オープンにすることへの迷いや不安がありました。でも今の職場では、自分のことをきちんと話せて、それを理解しようとしてくれる人たちがいる。その存在だけで、心がずっと軽くなりました。（LGBTQIA）

障がいを持ったことで仕事を得にくくなってしまいましたが、RPAと出会い、新たな可能性を感じました。RPAのスペシャリスト集団をつくっていききたい。（障がいのある方）

子供の体調不良などで急にお休みする際にも嫌な顔をすることなくサポートをしていただき、ありがたい環境です。（時短勤務）

数字でみる
日本のダイバーシティ＆ワーク

子育て期
共働き世帯

66.7%
（東京都・小学生まで）

労働人口における
外国籍

3.4%

日本の
LGBTQIA

8~10%

障がい者
人口

約9.2%

60歳以上の
就業率

73.0%

介護をしながら
働く人

有業者の
約5.4%

ダイバーイン雇用がもたらすもの

- ✓ **利他目線**が養われ、全体的な生産性が向上する
- ✓ オープンにできる / 配慮のある環境によって
心理的安全性が高まり、仕事に集中できる
- ✓ 優秀な人財の確保や離職率の低下



新規採用も実施中

評価制度・キャリア等、一般採用枠と差はありません！

- ・ 障がい者採用枠 インフラエンジニア（正社員）
- ・ 時短勤務 インフラエンジニア、プリセールス（正社員）

※ LGBTQIAの方でオープンに働きたい、働く上で配慮してほしいことなど、ご相談があればお知らせください。

例：ワーキングネームの利用、お手洗いなどの設備利用など

各種取り組み

詳しく知りたい方は、こちらをご覧ください。

障がいをお持ちの方

取り組み



インタビュー

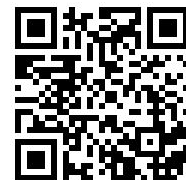


外国籍・シニア
時間に制約のある方

取り組み



インタビュー



LGBTQIAの方

取り組み



インタビュー



- 01 会社概要
- 02 私たちが目指すもの
- 03 ISF NET Style
- 04 仕事紹介
- 05 福利厚生
- 06 お知らせ

アイエスエフネットで「実現」できる3つをご紹介します。

01

人間関係悩み
ゼロ



02

ワクワクする
キャリア



03

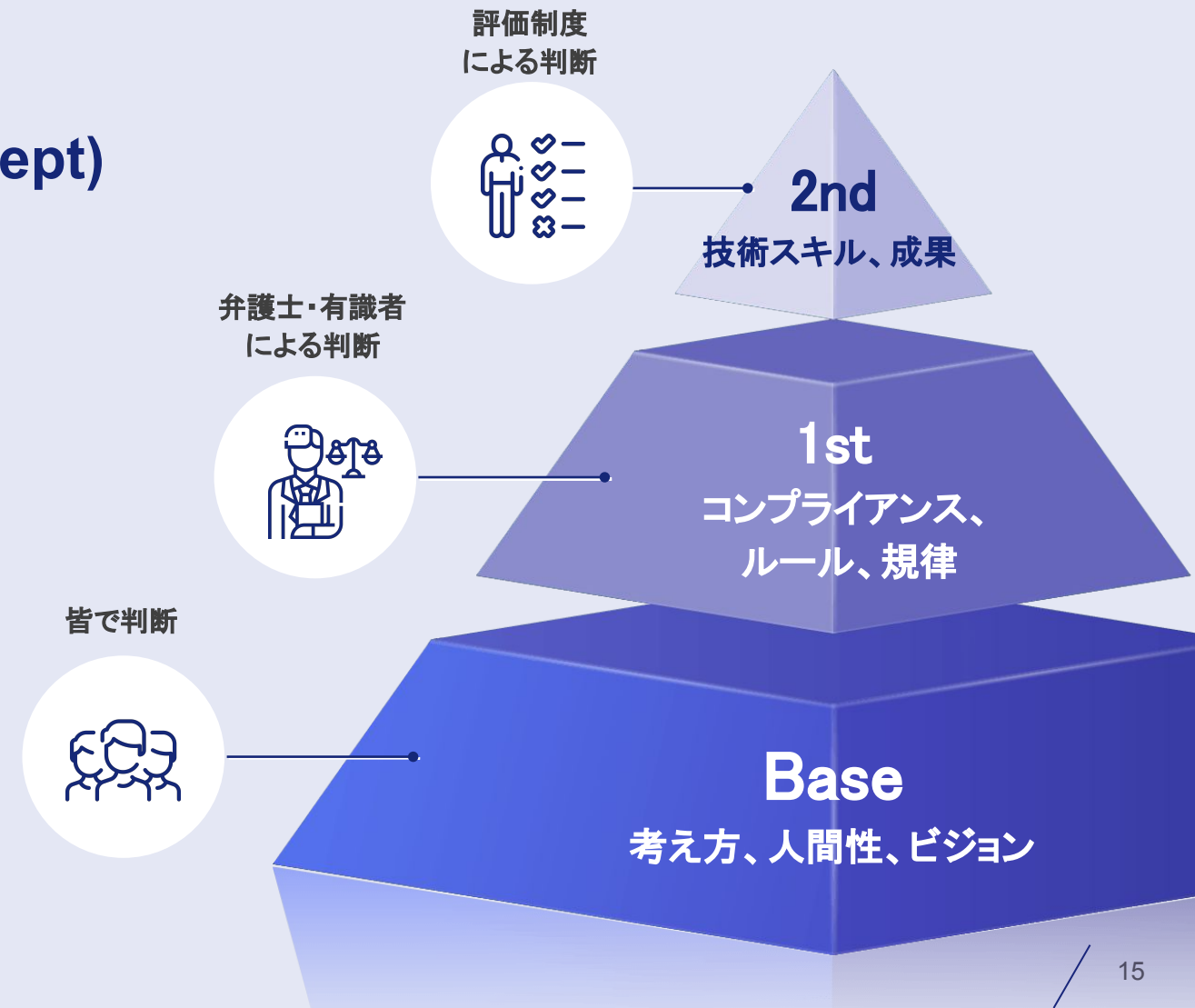
ライフステージに
合った働き方



ISC (ISF NET Standard Concept)

「この人と一緒に働きたい
という人だけがいる会社」

をつくること目標に、風通しよく皆で
話し合いながらチームをよくしていこう
という環境づくりをしています。



人間関係悩みゼロ

7つのゼロ

これらの“0(ゼロ)”を目指し、働く上での
人間関係のストレスをなくすことで長く働ける環境へ

01 ハラスメント



02 いじめ



03 差別・偏見



04 過重労働



05 社内派閥



06 理不尽な指示



07 不平等



DSP (Design Story Project)

アイエスエフネットの行動規範です。



行動規範



尊重し合う



オーナーシップを持つ



変化を楽しむ



常に誠実、素直な姿勢



約束を守る



笑顔で挨拶、言葉がけ

再入社する人が増えています。 それが、働きやすさの証。

転職を経験し、外の世界を知ったからこそ気づく

「ISC・DSP などのアイエスエフネットの良さ」。

当社では、過去に退職された方の再入社が増えています。

「もう一度、この環境で挑戦したい」と思ったとき、

安心して戻れる場所がある —それが私たちの会社です。

Voices _社員の声

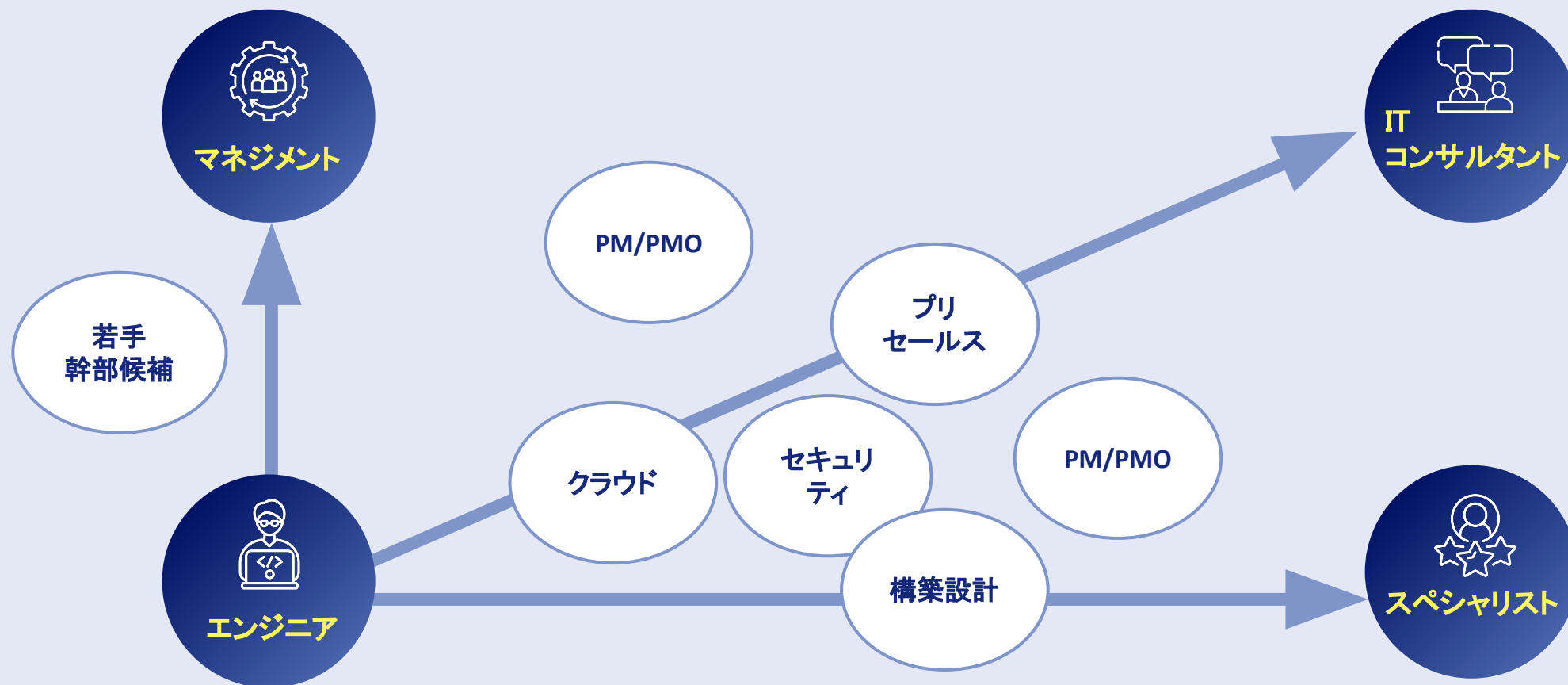
転職した会社は、給与はいいものの社員を顧みてくれる社風ではありませんでした。働きやすさを追求した、他社にはまねできない独自の考え方(ISC・DSP)があり、外に出てみて、あらためてそのありがたみを実感しました。(本社・エンジニア)

転職先では質問しづらい社風で、人間関係が構築できない状況が続きました。当社はコミュニケーションの取りやすさ、自分の道を選べる選択肢の多さが魅力です。(支店・エンジニア)



キャリアパス

「スペシャリスト」「ITコンサルタント」「マネジメント」の方向性があり、インフラエンジニアとしてキャリアを積むことが可能。



ワクワクするキャリア

キャリアプランニングプログラム



自らキャリアを描き、振り返り続けることで、**キャリアと活躍のサイクル**を回していきます



スキルマップ・目標面談

スキルを客観的に把握し
次のアクションを可視化する。

自身の能力や
キャリアプランを
把握

必要な知識を獲得

教育リスキリング
現場フォロー

市場価値に合った
継続的な学びを支援。

TM制度
スキルシェアリング

TMが寄り添って現場で指導。
また、経験豊富な上位スキル者より
スキルトランスファーを実施。

実践スキルを獲得

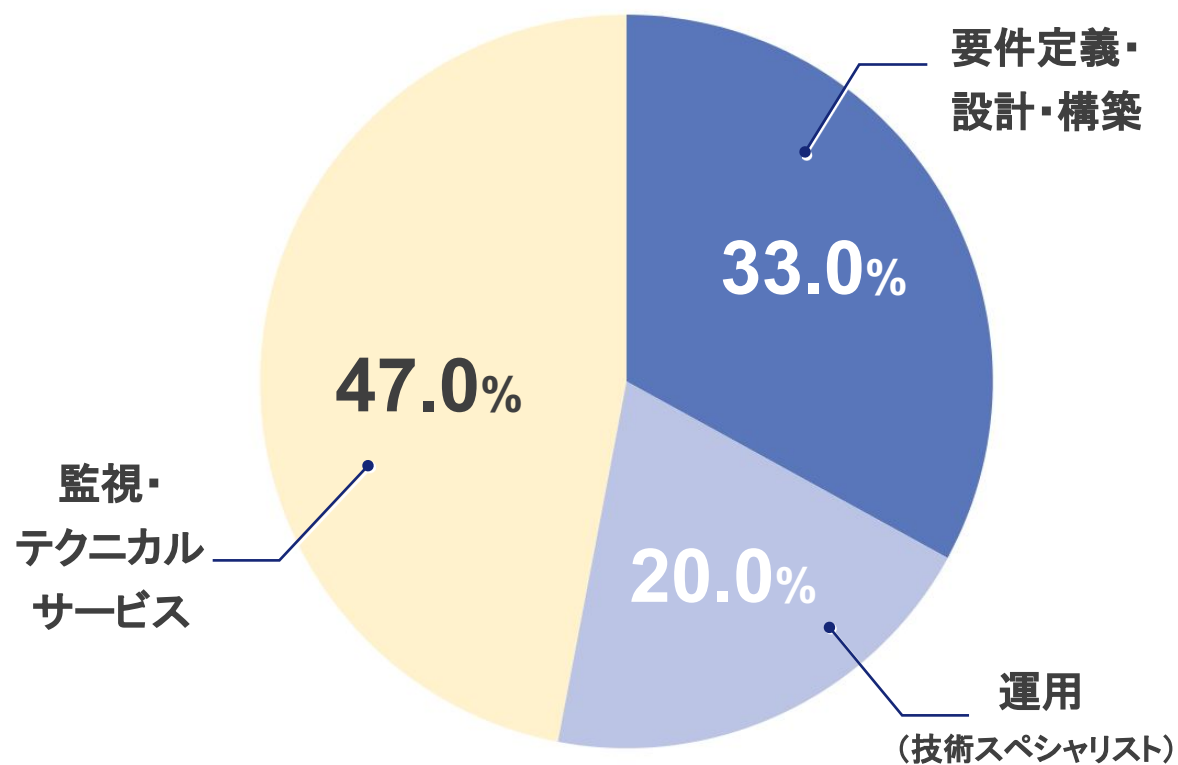
最適な活躍機会を
獲得

マッチングシステム
アサインプロセス

活躍の場をマッチング。

ワクワクするキャリア

1万件以上 の豊富な案件から、
今できること・これからやっていきたいことをもとに案件に参画いただきます。



ジュニアエンジニアにとって、
50%以上 がステップアップとなる
成長案件です！



クラウドエンジニア・セキュリティエンジニアの育成

- **人材サービス型AWSパートナー** へ参画
AWS パートナーとなり、お客様のデジタルトランスフォーメーション(DX)を支援
- AWSによる地方での就業環境の拡充とグローバル展開を見据えた人財育成
- 講師及び検証環境拡充
- 日本市場へのセキュリティ技術者を輩出

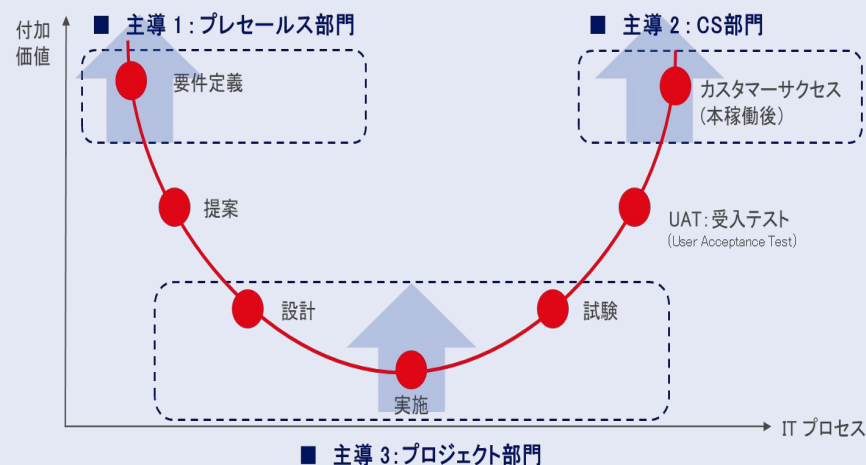


AWS Day開催
at AWS本社

プリセールスの育成

クラウドやDXの進展に伴い、これらを統合し最適なソリューションを提案できる**プリセールスエンジニア**が求められています。私たちは、顧客の経営環境や課題を理解し、IT知識と経験を活かして課題解決や新たな価値創出につなげる提案ができるエンジニアをパートナー企業と増やしていきます。

IT業界におけるスマイルカーブ理論



リスキリング環境

お客様先へ常駐しながら、短期間でのリスキリング教育を実施。豊富なラインナップで **月20～15ほどの講座** を開催。今の実業務では身に付かないプラスαのスキル習得を目的とし、スキルアップすることで、希望の上位案件に入れるよう支援しています。



AWS研修

- ・AWS入門研修
- ・AWS構築研修
- ・AWS運用研修



構築業務研修

- ・構築業務フロー研修
- ・プロマネ研修



セキュリティ研修

- ・セキュリティベーシック研修
- ・セキュリティベーシック・プラス研修
(脆弱性診断)



Linux研修

- ・Linuxオペレーション入門
- ・Linuxサーバー構築実習



SQL研修

- ・SQL研修



ネットワーク研修

- ・ネットワーク構築実習（入門編）
- ・ネットワーク構築実習（実践編）
- ・実機演習



教育環境

実機演習	Cisco ネットワーク構築、VMware 仮想サーバー構築
仮想検証環境	Windows・Linux・AWS
LMS (動画学習システム)	さまざまなIT資格やビジネススキル取得のための講義動画 400以上のコンテンツを貸与携帯を使って見放題！
現役エンジニアによる 勉強会	ランチタイムや終業後の1時間、オンラインによる勉強会
資格取得支援制度	会社が定める資格取得時は、資格受験料会社負担



幹部候補制度

YEC ・ DC

**経営幹部まで最速のキャリアを
実現することが可能！**

活動内容

- 幹部からの教育（1on1形式のディスカッション）
- 改善提案や会社施策への合議に参画
- 新規事業計画の策定
- 社内外の会議や外部研修へ参加



ワクワクするキャリア

CDP (Career Development Program)

組織の活性化やマルチスキルをつけるための
ジョブローテーションを社内公募にて実施

2023・2024年度：公募実績

技術

- 技術本部 AWS推進部
- 技術本部 クラウドソリューション部
- エンジニア開発本部 技術教育部

営業

- 首都圏営業本部 DS部

管理

- 経営戦略本部 経営戦略部
- 人事本部 採用部
- PR&マーケティング本部デジタルマーケティング部



ライフステージに合わせた働き方

ライフステージに合わせた働き方の実現



UIターンで
地方で働く

子育てしながら
ワークライフバランス
を保って働く



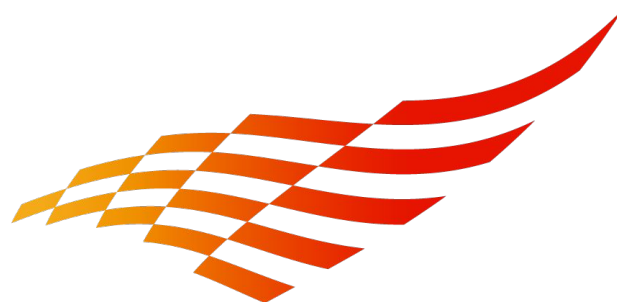
インフラエンジニア
として経験を積んで、
フリーランスへ

シニアになっても、
生涯現役！
スペシャリストとして
技術を活かす



副業にもチャレンジし
キャリアの幅を広げる

健康経営優良法人2025



2025
健康経営優良法人

KENKO Investment for Health

大規模法人部門

健康経営に関する取り組みが認められ
「健康経営優良法人2025」に認定！

プラチナくるみんプラス



特に優良な子育てサポート企業として、
最高位「プラチナくるみん」に認定！

ライフステージに合わせた働き方

ワークライフバランス

平均残業時間

7.0 時間



厚労省「毎月勤労統計調査 令和6年」
情報通信業(平均残業:15.8時間)

有給取得率

86 %



厚労省「令和6年就労条件総合調査」
情報通信業(平均取得率:67.1%)

テレワーク率

55.7 %



育児休業取得率

女性

100 %

男性



91.2 %

ライフステージに合わせた働き方

男性社員の育児休業100%をめざして

「仕事」と育児や介護、趣味等の「仕事以外の生活」がどちらも充実したものになるよう取り組んでいます。

育児休暇取得率の推移

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%
男性	73.9%	79.4%	90.0%	74.3%	69.2%	91.2%

育児にまるわる休業・休暇制度

- ・ 育児休業 (子が3歳まで)
- ・ 出生時育児休業 (産後パパ育休・限度28日)
- ・ 育児有給休暇 (5日)
- ・ 子の看護休暇 (有給:年間5日)
- ・ 子の行事休暇 (有給:年間2日)



ライフステージに合わせた働き方

副業について

当社では2024年より『申請制』で副業を可能にしています。

スキルアップ・人脈拡大・収入増加につながり、
キャリアの選択肢を広げる副業。
最新技術の習得やリスク分散にも有効です。

2024年度

申請許可 95%

副業事例

- VBAを使ったExcel業務の自動化
- コンサルティング及びセミナーの資料作成
- SNSを活用したマーケティングや運用代行等
- 台本制作、動画素材撮影、動画編集
- 手話通訳者として聴覚障がい者のサポート
- Webデザイン、Web制作

※副業は他社で雇用契約を結ばないものを対象



- 01 会社概要
- 02 私たちが目指すもの
- 03 ISF NET Style
- 04 仕事紹介**
- 05 福利厚生
- 06 お知らせ





本社:Aさん

念願のセキュリティエンジニアへ

Before: 大手通信キャリアの回線検証

After : セキュリティエンジニア、ソリューション開発



札幌支店:Bさん

地道な努力でAWS認定資格全冠制覇

Before: クラウド運用

After : クラウド設計構築



仙台支店:Cさん

地元へ戻りITエンジニアを続けたいと考え入社

Before: 大手ユーザー系SIer勤務

After : 山形の自宅からフルリモート勤務



- 01 会社概要
- 02 私たちが目指すもの
- 03 ISF NET Style
- 04 仕事紹介
- 05 福利厚生**
- 06 お知らせ

福利厚生 -業界最高水準の健康保険制度-

当社は**業界最高水準**の保障・制度が充実する



付加給付制度

保険医療機関等の受診で、1か月あ
たりの**支払額が20,000円を
超えた場合、超過分は給付** ※1



施設利用補助

有名スポーツクラブ等
利用料金を一部補助



イベント特典

ディズニーリゾートやUSJの
利用料が特別料金に！
※年に一度指定日の来場



旅行補助

1回の旅行パック利用で
最大1万円を補助



予防接種補助

インフルエンザワクチンなどの撮
取費用を補助



傷病休暇

傷病の際は入社6カ月
待たずに有給にて取得可

その他、カフェテリアプラン・すまいる共済会あり

※1 詳細は「IT健保 高額な医療費がかかったとき」をご覧ください。
https://www.its-kenpo.or.jp/hoken/situation/case_07/kougaku/

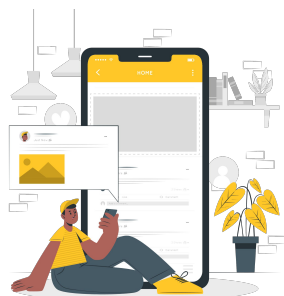
- 01 会社概要
- 02 私たちが目指すもの
- 03 ISF NET Style
- 04 仕事紹介
- 05 福利厚生
- 06 お知らせ

応募検討中の方も、
すでに応募をしている方も！

ぜひ、メルマガへ
ご登録ください
定期配信中！

- ✓ アイエスエフネットの最新情報
- ✓ いち早く受け取れる！新規求人情報
- ✓ 社員インタビュー情報 etc

QRコードから登録ができます！



各種SNSアカウント



アイエスエフネット採用情報
(@ISFnetsaiyo)



アイエスエフネットグループ【公式】



アイエスエフネットグループ
-ISF NET Group



アイエスエフネットグループ【公式】
(@isfnet_official)

出典元について

P11 出典元

- 子育て期の共働き世帯

東京都の子育て世帯、共働き66.7%と過去最多(日本経済新聞)

<https://www.nikkei.com/article/DGXZQOCC295WS0Z21C23A1000000/>

- 労働人口における外国籍

令和6年度 年次経済財政報告 第2章 人手不足による成長制約を乗り越えるための課題
第3節 我が国における外国人労働者の現状と課題(内閣府)

<https://www5.cao.go.jp/j-i/wp/wp-je24/h02-03.html>

- 日本のLGBTQIA

LGBTの割合がバラつく理由【13人に1人? 100人に1人?】(ジョブレインボー)

<https://jobrainbow.jp/magazine/lgbt-percentage>

- 障がい者 人口

令和6年度版 障害者白書 参考資料 障害者の状況(全体版)

https://www8.cao.go.jp/shougai/whitepaper/r06hakusho/zenbun/siryo_01.html

- 60歳以上の就業率

令和6年度版 高齢社会白書

https://www8.cao.go.jp/kourei/whitepaper/w-2023/html/zenbun/s1_2_1.html

- 介護をしながら働く人

日本総研 調査資料

<https://www.iri.co.jp/MediaLibrary/file/report/viewpoint/pdf/14404.pdf>

P42 出典元

- 関東ITソフトウェア健康保険組合 高額な医療がかかったとき

https://www.its-kenpo.or.jp/hoken/situation/case_07/kougaku/



**ご応募を
お待ちしております。**

