



ISF NET

Now & Next



ISF NET

For Alumni

ISF NET Now & Next

— アルムナイの皆さまへ



## 01 はじめに

## 02 2025年最新情報

- ・ 現在の待遇UP施策、人事評価改定
- ・ 給与事例
- ・ 案件情報、案件選択
- ・ 育成、ワークライフバランス、副業

## 03 生涯エンジニアへの取り組み

## 04 ウェルカムバック採用のご案内

## 05 お知らせ



## 01 はじめに

## 02 2025年最新情報

- ・ 現在の待遇UP施策、人事評価改定
- ・ 給与事例
- ・ 案件情報、案件選択
- ・ 育成、ワークライフバランス、副業

## 03 生涯エンジニアへの取り組み

## 04 ウェルカムバック採用のご案内

## 05 お知らせ



アルムナイライン運営チーム代表

安念 千鶴

アルムナイ(卒業生)との **つながり** を  
大切にしています。

**一人でも多くのアルムナイが自己実現をし、  
いきいきと輝ける幸せな人生を送れるように。**

「一度でもアイエスエフネットでご活躍された方は、卒業されてもアイエスエフネットのファミリーです。当社の企業風土(ISC/DSP/ホスピタリティ)に共感いただいている皆さまには、正社員やフリーランス、シニアエンジニア、協業パートナーとして、再びご活躍いただく道が広がっており、当社では皆さまの人生の価値を最大化できるよう、環境をつくっていきます。



## 01 はじめに

## 02 2025年最新情報

- ・ 現在の待遇UP施策
- ・ 人事評価改定、給与事例
- ・ 案件情報、案件選択
- ・ エンジニア育成、ワークライフバランス、副業

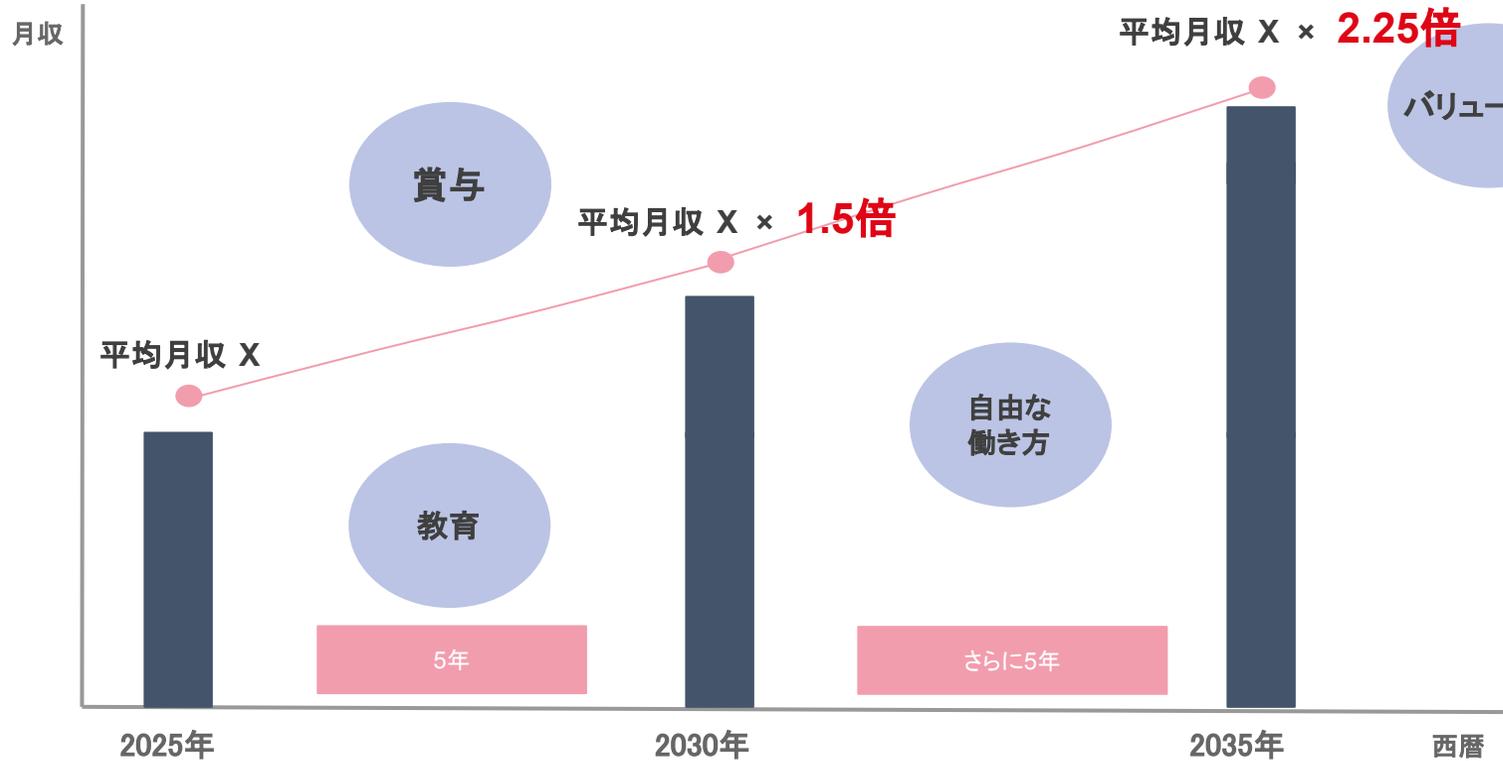
## 03 生涯エンジニアへの取り組み

## 04 ウェルカムバック採用のご案内

## 05 お知らせ

# 現在の待遇UP施策

## 成果に応じて、待遇向上施策を実施中



毎年、各自がスキルを10%ずつ向上することで、現在の待遇から2030年に1.5倍、2035年に2.25倍にすることを目指しています。

- 2025年度、業績賞与を支給予定
- 2028年～2030年までにIRP制度+業績賞与 4か月分を支給できるよう取り組み中

※待遇向上計画は、当社の2025年3月時点での目標・方針を示したものであり、経済情勢や事業環境の変化などにより、実際の実施内容や時期が変更される可能性があります。

## 高還元率インセンティブ / 人事評価改定

## 業績賞与

new

**2025年度より冬季業績賞与を支給開始！**  
2028年～2030年 までにIRP制度＋業績賞与  
4か月分 を支給できるように取り組んでいます。

## 人事評価制度

new

2025年より**年2回**の人事評価をスタート。  
頑張りをタイムリーに評価し、待遇へ反映、  
最短で**半年で昇格・昇給**が可能になりました！

## IRP制度

お客様との契約金額に応じて、インセンティブを  
支給しています。ハイスキルエンジニアの  
**還元率は60%**。契約金額が高いほど高還元率  
となっています。

2030年～2035年にかけて、  
ITインフラ業界での  
生涯年収トップを目指していきます。



## コンサルタント

40代・男性

IRP	50万円
年収	<b>1000</b> 万円

## スペシャリスト

50代・女性

IRP	100万円
年収	<b>850</b> 万円

## スペシャリスト

30代・男性

IRP	110万円
年収	<b>700</b> 万円

## エキスパート

20代・女性

IRP	100万円
年収	<b>540</b> 万円

# 案件選択OKに！

## ハイスキルエンジニアは、**案件の選択が可能に！** (※)



### 大手Sler常駐、 ハイレベルな案件 に従事

出社とリモートのハイブリッド勤務をしています。大手商社系Slerでコンサルとして経験が積み、地方でもハイレベルな案件に携われることに満足しています！



### Iターンを実現、 働きやすさとやりがいを両立

Iターン入社、メーカー系システム会社へ常駐。基本的に在宅ワークで、業務量もちょうどよいです。裁量もあり、働きやすさとやりがいを感じています。



### ベテランエンジニア、 リスクリングにも挑戦

インフラエンジニア歴17年。大手システム会社へ常駐中。長年オンプレミスに携わってききましたが、自社の検証環境を活用しながらリスクリングに挑戦。現在はクラウド案件へ入っています。

(※) E4以上で会社基準を満たした方、期間設定あり

# 案件満足度 **4.0** 以上、適正な案件アサイン方法

※ 5段階評価

## 人材管理チームの キャリア監査



- ✓ スキルダウンにならないか
- ✓ 配慮事項はクリアできているか
- ✓ 通勤時間は適切か

## Point

- ✓ **ハイスキルエンジニアは  
案件選択が可能**  
※ 対象:会社基準を満たした者/期間設定あり
- ✓ **スキルレベルに応じたアサイン**
- ✓ **夜勤を含む案件は選択可**  
※ 対象:等級E3以上
- ✓ **入社後、2案件目以降は  
設定単価UPを交渉**

**1万件以上** の豊富な案件から、  
今できること・これからやっていきたいことをもとに案件に参画いただきます。

**3300+**

要件定義・設計構築案件

**2000+**

運用スペシャリスト案件

**4500+**

監視・テクニカルサービス案件



ジュニアエンジニアにとって、  
**50%以上**がステップアップとなる  
成長案件です！



## 次のステップの案件に入れるよう、技術教育支援を実施

**840+** 年間資格取得者  
※1

**2,725名** ショート  
リスキリング参加  
※2

**500+** AWS認定資格取得

**240名** オンライン  
勉強会参加  
※3

 **5名** AWS認定資格  
全冠取得

※1・2・3 2024年間実績



外部研修も請け負うプロフェッショナルな講師陣が揃っています

## クラウドエンジニア・セキュリティエンジニアの育成

- **人材サービス型AWSパートナー** へ参画  
AWS パートナーとなり、お客様のデジタルトランスフォーメーション(DX)を支援
- AWSによる地方での就業環境の拡充とグローバル展開を見据えた人財育成
- 講師及び検証環境拡充
- 日本市場へのセキュリティ技術者を輩出



AWS Day開催  
at AWS本社

## 防衛装備品製造・納入企業向け RMF (Risk Management Framework) 案件

専門性の高いセキュリティ案件へ参画するため、  
事前に案件特化型の独自教育を1か月間実施。

### Point !

- ✓ ジュニアエンジニア  
    >>> **セキュリティエンジニアへ**
- ✓ **より専門性の高い案件への挑戦を可能に**
- ✓ **参加者9名中全員が契約金額UP**
- ✓ **等級2ランクUP** 者も輩出

### Voices \_参加者の声



ソリューション本部 セキュリティ Lab.部  
Naoki

### IT業界での経験が浅い私も、 専門性の高い案件参画へ

- ✓ NISTやRMFという言葉さえ知らない状態 から参加
- ✓ 案件参画後は要求される業務内容にもスムーズに
- ✓ お客様との人間関係も良好、業務を通じてより深い知識を習得へ

### 講師



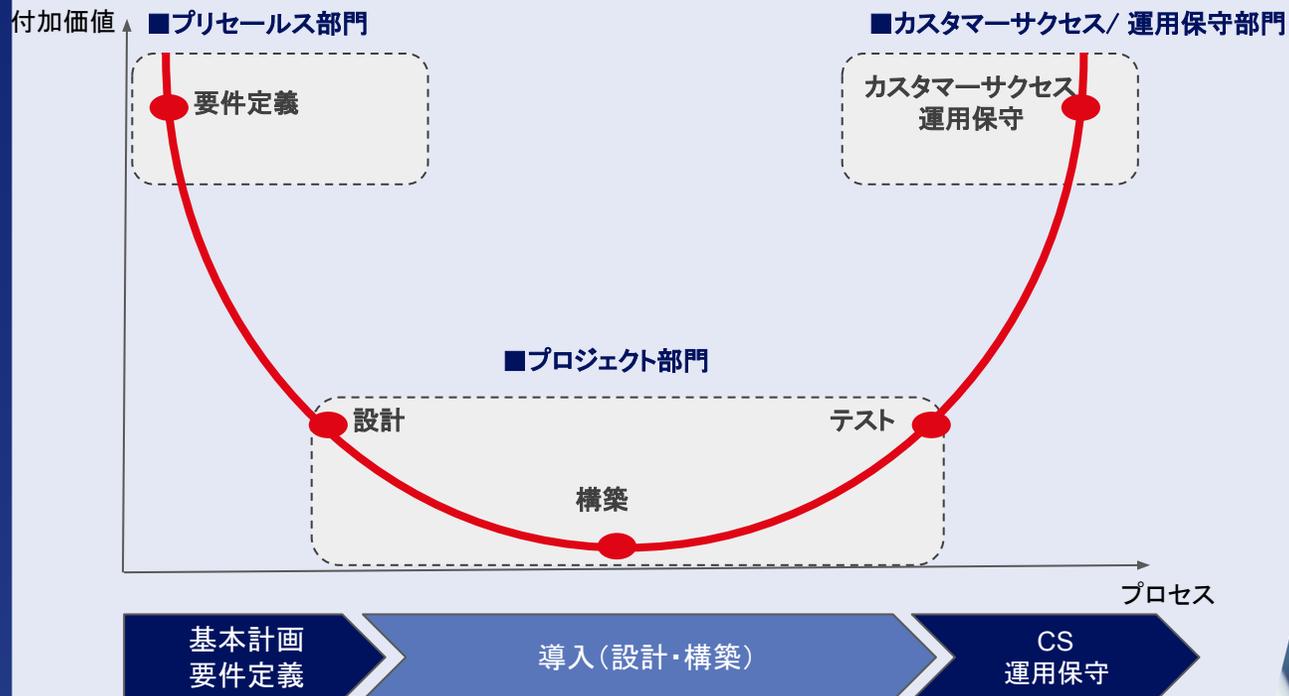
ソリューション本部 セキュリティ Lab.部  
部長 兼 本教育プログラム講師 Koji

### “ゼロ”からの挑戦を可能にする、 独自のセキュリティ教育

意欲と熱量があれば0ベースからでもセキュリティ分野に  
チャレンジできる  
——今後セキュリティエンジニアとして活躍できる  
フィールドの提供を続けていきます。

クラウドやDXの進展に伴い、これらを統合し最適なソリューションを提案できる**プリセールスエンジニア**が求められています。私たちは、顧客の経営環境や課題を理解し、IT知識と経験を活かして課題解決や新たな価値創出につなげる提案ができるエンジニアをパートナー企業と増やしていきます。

## IT業界におけるスマイルカーブ理論



## リスキリング環境

豊富なラインナップで **月15～20ほどの講座** を開催。  
 お客様先へ常駐しながら、短期間でのリスキリング教育を実施しています。  
 今の実業務では身に付かないプラスαのスキル習得を目的とし、  
 スキルアップすることで、希望の上位案件に入れるよう支援しています。



### ◆ハンズオン講座ラインナップ(抜粋)◆

- AWS入門・運用・構築研修
- セキュリティベーシック研修
- セキュリティベーシック・プラス研修
- 実務で使えるLinux入門
- Linuxサーバー構築実習
- Windows Server システム管理基礎
- ネットワーク構築実習
  - マンツーマンではじめるVLAN間ルーティング構築
  - 要件定義をもとに図書作成からスタート！一人のできるNW構築

### ◆現役エンジニア講師の勉強会(抜粋)◆

- 脆弱性リサーチのためのOSINT術
- マイクロソフトの月次の脆弱性情報解説
- ここが知りたい！システム設計～リプレイスまでの流れと基礎知識

**19:00～ 開催の勉強会もあり**  
**働きながら参加しやすい環境です！**

# ライフステージに合わせた働き方

## 男性社員の育児休業100%をめざして

「仕事」と育児や介護、趣味等の「仕事以外の生活」がどちらも充実したものになるよう取り組んでいます。

### 育児休暇取得率の推移

	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
女性	100%	100%	100%	100%	100%	100%
男性	73.9%	79.4%	90.0%	74.3%	69.2%	91.2%

## 育児にまるわる休業・休暇制度

- 育児休業 (子が3歳まで)
- 出生時育児休業 (産後パパ育休・限度28日)
- 育児有給休暇 (5日)
- 子の看護休暇 (有給:年間5日)
- 子の行事休暇 (有給:年間2日)



## 副業について

当社では2024年より『申請制』で副業を可能にしています。

スキルアップ・人脈拡大・収入増加につながり、  
キャリアの選択肢を広げる副業。  
最新技術の習得やリスク分散にも有効です。

### 2024年度

申請許可 95%

#### 副業事例

- VBAを使ったExcel業務の自動化
- コンサルティング及びセミナーの資料作成
- SNSを活用したマーケティングや運用代行等
- 台本制作、動画素材撮影、動画編集
- 手話通訳者として聴覚障がい者のサポート
- Webデザイン、Web制作

※副業は他社で雇用契約を結ばないものを対象





## 01 はじめに

## 02 2025年最新情報

- ・ 現在の待遇UP施策、人事評価改定
- ・ 給与事例
- ・ 案件情報、案件選択
- ・ 育成、ワークライフバランス、副業

## 03 生涯エンジニアへの取り組み

## 04 ウェルカムバック採用のご案内

## 05 お知らせ

日経 XTECH

キーワードで検索

新着 | トラブル | 調査/データ | IT | 電機 | 自動車 | 建築

目指せ年収100万円アップ、ITエンジニア転職の真実 + 特集をフォロー

第4回

## 役職定年後も「給与水準を下げない」転職、現場で活躍するシニアITエンジニア

島田 優子 日経クロステック/日経コンピュータ、 熱田 麻貴 日経クロステック/日経コンピュータ

2024.08.06  
有料会員限定

定年後再雇用制度はあるものの、給与が大幅に下がるのが心配だ。現場で働き続けたいが、定年になるとバックオフィスに配置転換になることも多い。現状の給与水準を維持しながら、現場で働き続けられないのか――。そう思う50歳代のITエンジニアは多いだろう。

## 日経クロステックへ掲載

当社のシニアエンジニアへの取り組みが注目されています。

続々と、経験豊富なインフラエンジニアがジョインしており、これまでの知見を活かしたエンジニア育成に取り組んでいます。

出典：島田優子. “役職定年後も「給与水準を下げない」転職、現場で活躍するシニアITエンジニア”. 日経XTECH. 2024-08. <https://xtech.nikkei.com/atcl/nxt/column/18/02904/073100004/>, (参照 2025-05-08).

## シニアエンジニアの在籍状況



### 生涯エンジニアがかなう環境

再雇用

**75**歳まで

定年 **65**歳

最高齢 **68**歳

40歳以上 **520**人

当社は平年年齢32.7歳ですが、  
経験豊富なシニアエンジニアも多数在籍。

#### 40代以上エンジニア内訳

- 40代 360人
- 50代 125人
- 60代 35人

※2024年9月付

## シニアまで働くための安心できる各種制度

## 人事制度

## 専門職導入

専門職に役職定年はありません。  
50代・シニアになっても、高度専門職として、**これまで積み上げてきた年収を維持・向上**することが可能です。

等級	マネジメント層	専門職	
E8	執行役員/マネージングディレクター	エグゼクティブスペシャリスト プロジェクトディレクター 上級ITコンサルタント 上級ITスペシャリスト 上級ITサービスマネージャー 上級グローバルマネージャー 上級セキュリティスペシャリスト 上級ISプランナー エグゼクティブディレクター	高度専門職
E7	執行役員/本部長(副)	スーパースペシャリスト プロジェクトディレクター 上級ITコンサルタント 上級ITスペシャリスト 上級ITサービスマネージャー 上級グローバルマネージャー 上級セキュリティスペシャリスト 上級ISプランナー	
E6	本部長(副)/部長(副)	シニアスペシャリスト ITコンサルタント ITスペシャリスト ITサービスマネージャー グローバルマネージャー セキュリティスペシャリスト ISプランナー	
E5	部長(副)/課長(副)/グループリーダー(副)	スペシャリスト	
E4	課長(副)/グループリーダー(副)	エキスパート	
E3	メンバー		
E2			
E1			

## 親の介護に備え

全国拠点があり、ダイバーイン雇用を推進する  
当社だからこそ、親御様に介護が必要になったときも  
仕事と両立しながら働くことができる制度があります。

- 時短勤務OK
- U・Iターン
- 介護休業制度
- 介護有給休暇





## 01 はじめに

## 02 2025年最新情報

- ・ 現在の待遇UP施策、人事評価改定
- ・ 給与事例
- ・ 案件情報、案件選択
- ・ 育成、ワークライフバランス、副業

## 03 生涯エンジニアへの取り組み

## 04 ウェルカムバック採用のご案内

## 05 お知らせ

## ウェルカムバック採用について



アルムナイ専任 採用担当  
山田 二郎

### 安心して再入社していただけるよう 二人三脚でサポートします！

ウェルカムバック採用とは、アイエスエフネットを退職された方が、再びご入社いただける制度です。私たちは、ISC・DSP・ホスピタリティの価値観を大切にしながら、一緒に働いてくださる方の再入社を心より歓迎しています。

ライフスタイルの変化や、退職後のブランクに対する不安があってもご安心ください。再スタートを全力でサポートするフォローアップ体制を整えています。「おかえりなさい」の気持ちを込めて、あなたのカムバックをお待ちしています。



## ウェルカムバック採用入社者の声

# 再入社する人が増えています。 それが、働きやすさの証。

転職を経験し、外の世界を知ったからこそ気づく  
「ISC・DSP などのアイエスエフネットの良さ」。

当社では、過去に退職された方の再入社が増えています。

「もう一度、この環境で挑戦したい」と思ったとき、

安心して戻れる場所がある —それが私たちの会社です。

### Voices \_社員の声

転職した会社は、給与はいいものの社員を顧みってくれる社風ではありませんでした。働きやすさを追求した、**他社にはまねできない独自の考え方(ISC・DSP)**があり、外に出てみて、あらためてそのありがたみを実感しました。(本社・エンジニア)

転職先では質問しづらい社風で、人間関係が構築できない状況が続きました。当社は**コミュニケーションの取りやすさ、自分の道を選べる選択肢の多さが魅力です。**(支店・エンジニア)

他業種へ転職しましたが、自分が思い描いていた“人のために働く”とは少し違っていると感じました。やりたい業務を優先するよりも、「誰かのために役に立ちたい」という気持ちのほうが自分にとって大きいことに気づきました。**再入社時は温かく迎えてもらいました。**(本社・エンジニア)



## 現在募集している求人とフロー

### 募集求人・ポジション

pick up!

- ・インフラエンジニア（全国/未経験も一部地域採用あり）
- ・AWSエンジニア、クラウドエンジニア
- ・時短インフラエンジニア（1日最大2時間まで時短OK）
- ・バイリンガルエンジニア
- ・プリセールスエンジニア
- ・スペシャリスト、コンサルタント
- ・営業、営業リーダー
- ・FDMエンジニア（障がい者枠）
- ・RPAエンジニア
- ・プリセールスエンジニア
- ・シニアエンジニア（60歳以上）



友人、知人の方のご紹介も大歓迎です！

詳しい求人内容はキャリアサイトをご覧ください。

QRコードを読み取っていただくと、キャリアサイトへ遷移します。



## ご案内

### ウェルカムバック採用フロー

以下のフローにて再入社の選考を進めております。



### エントリー ・ お問い合わせ

キャリアサイト ウェルカムバック採用ページよりエントリー・お問い合わせを受付けています。

QRコードを読み取っていただくと、キャリアサイトへ遷移します。

アルムナイライン事務局

担当:山田 二郎

alumni-line@isfnet.com





## 01 はじめに

## 02 2025年最新情報

- ・ 現在の待遇UP施策、人事評価改定
- ・ 給与事例
- ・ 案件情報、案件選択
- ・ 育成、ワークライフバランス、副業

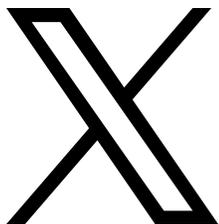
## 03 生涯エンジニアへの取り組み

## 04 ウェルカムバック採用のご案内

## 05 お知らせ

アイエスエフネット【公式】アカウントにて最新情報を配信中です！  
SNSでもつながりを持てると嬉しいです。

アイエスエフネット採用情報



アイエスエフネットグループ【公式】



アイエスエフネットグループ-ISF NET Group



アイエスエフネットグループ【公式】





ご覧いただき  
ありがとうございました！

