



# 生涯現役、エンジニア。

そんなITセカンドキャリアがあります

**For senior engineer**

**ISF NET**

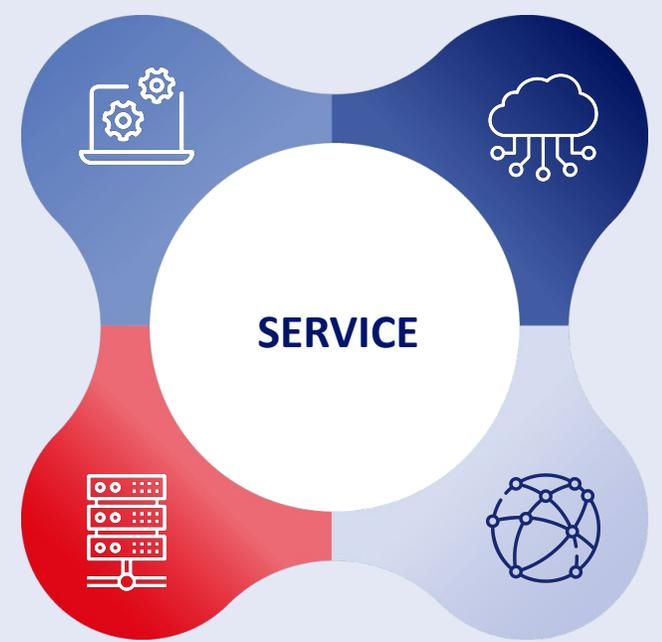
- 01 会社概要
- 02 私たちが目指すもの
- 03 シニア採用に取り組む背景
- 04 活躍エンジニア
- 05 募集要項
- 06 その他

設立	2000年1月12日
代表者	渡邊 幸義
本社	東京都港区赤坂7-1-16 オーク赤坂ビル 3階
国内拠点	札幌、仙台、沼津、静岡、浜松、名古屋、大阪、広島、福岡
資本金	1億円
従業員数	2,544名(グループ全体:2,668名) ※2025年1月1日時点
グループ会社	株式会社アイエスエフネットジョイ 一般社団法人アイエスエフネットベネフィット ※子会社など海外に3カ国展開(中国、韓国、シンガポール)

認証/認定

AWS セレクトティアサービスパートナー  
 人材サービス型AWSパートナー  
 CompTIAゴールドパートナー  
 ISMS (ISO/IEC 27001:2013・JIS Q 27001:2014)  
 プライバシーマーク(JIS Q 15001:個人情報保護マネジメントシステム—要求事項)  
 .....  
 東京労働局 プラチナくるみんプラス  
 経済産業省 健康経営優良法人2024  
 D&I AWRD2024 ベストワークプレイス  
 PRIDE指標2024 ゴールド  
 スポーツ庁 スポーツエールカンパニー 2024  
 (一部抜粋、その他多数表彰・認定実績あり)



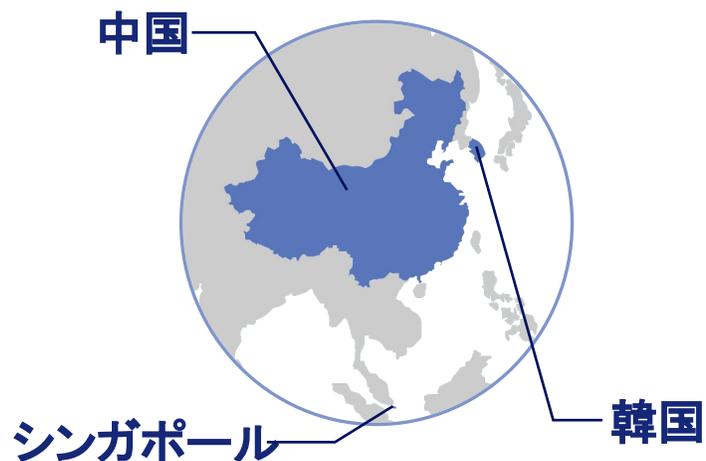


## 海外拠点

## グローバルエンジニアの採用

## 逆オフショアソリューション

### 3カ国に展開



**31**カ国以上  
約**270**名以上の  
外国籍社員在籍

人件費高騰の影響を受けている **海外企業様・海外拠点**のある日系企業様に向け、リモートでマルチリンガルでITインフラソリューションを提供。



## 社員の意見をもとにつくった『10のビジョン』

**社員の働く喜びの最大化 と不安の最小化 を  
実現することをめざしています。**

VISION  
**01**

人間関係の悩みゼロカンパニーを目指す  
【ISC】7つの0

VISION  
**02**

インフラエンジニアのユートピア(理想郷)へ

VISION  
**03**

5年で待遇倍増！利益の見える化と配分、  
そして地域格差をなくす

VISION  
**04**

魅力的なキャリアパス

VISION  
**05**

働き方の自由を3年で実現

VISION  
**06**

シンガポールを中心にアジア・  
グローバルへ展開

VISION  
**07**

人的資本の最大化

VISION  
**08**

身につけたスキルで社会貢献

VISION  
**09**

性別・年齢・国籍・障がいの有無に関係のない  
適正評価と、平等な雇用機会の提供

VISION  
**10**

挑戦できる環境創り

## ダイバーイン雇用 (DEI Diversity, Equity & Inclusion)

ダイバーイン雇用とは“ダイバーシティ”と“インクルージョン”を掛け合わせたアイエスエフネット独自の言葉です。  
「多種多様な人が互いの考え方の違いや個性を受け入れながら共に成長する」という想いが込められています。

外国籍

時短勤務  
(育児・介護)

LGBTQIA

障がい者

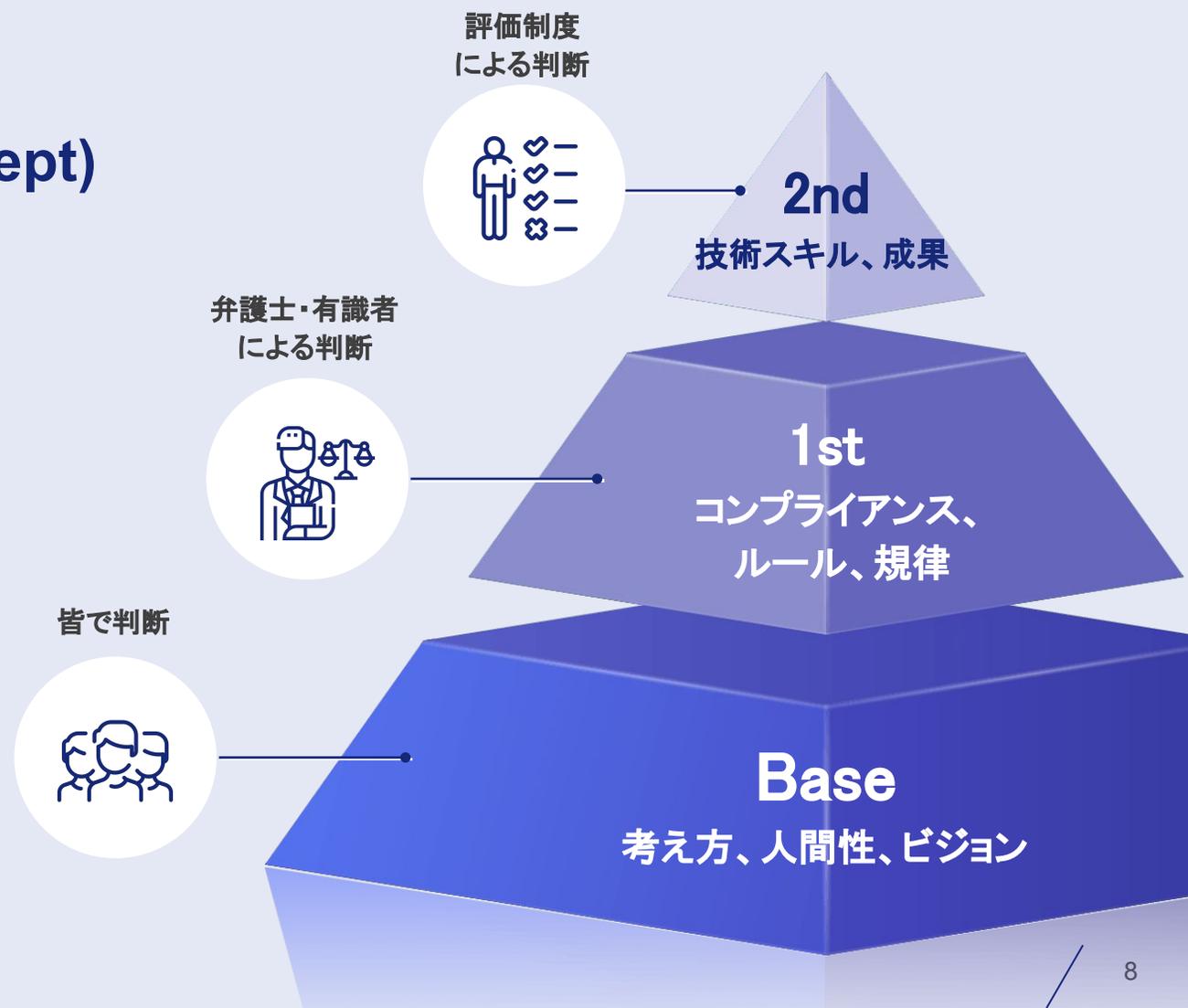
シニア



# ISC (ISF NET Standard Concept)

「この人と一緒に働きたい  
という人だけがいる会社」

をつくることを目標に、風通しよく皆で  
話し合いながらチームをよくしていこう  
という環境づくりをしています。



# DSP (Design Story Project)

アイエスエフネットの行動規範です。



## 行動規範



尊重し合う



オーナーシップを持つ



変化を楽しむ



常に誠実、素直な姿勢



約束を守る

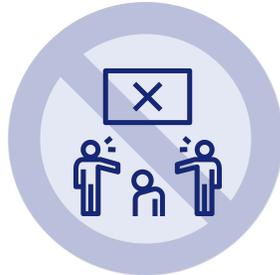


笑顔で挨拶、言葉がけ

7つのゼロ

これらの“0(ゼロ)”を目指し、働く上での  
人間関係のストレスをなくすことで長く働ける環境へ

01 ハラスメント



02 いじめ



03 差別・偏見



04 過重労働



05 社内派閥



06 理不尽な指示



07 不平等



## インフラエンジニアの理想郷へ



CTO

(最高技術責任者)  
浜田 将稔

エンジニアに **選択肢** と **自由** を。

ITインフラエンジニアの理想郷を  
つくっていきます。

「理想郷」は人によって異なるため、  
何か1つの環境が一番よいというわけではありません。  
さまざまなタイプのエンジニアがいて、目指したい方向性も人それぞれです。  
一人ひとりが目指すキャリアを創り、自分達で選択できる環境を  
つくっていくことで、ビジョンの実現を目指していきます。



## 日経クロステックへ掲載

当社のシニアエンジニアへの取り組みが注目されています。

続々と、経験豊富なインフラエンジニアがジョインしています。

参照先: 日経クロステック (日経クロステック 2024年8月6日号)

『役職定年後も「給与水準を下げない」転職、現場で活躍するシニアITエンジニア』  
該当記事:

[https://bizboard.nikkeibp.co.jp/it\\_xtech/atcl/nxt/column/18/02904/073100004/](https://bizboard.nikkeibp.co.jp/it_xtech/atcl/nxt/column/18/02904/073100004/)

## シニアエンジニアの在籍状況



### 生涯エンジニアがかなう環境

再雇用

**75**歳まで

定年 **65**歳

最高齢 **68**歳

40歳以上 **520**人

アイエスエフネットは **平均年齢 32.7歳** ですが、  
経験豊富なシニアエンジニアも多数在籍しています。

#### 40代以上エンジニア内訳

- 40代 360人
- 50代 125人
- 60代 35人

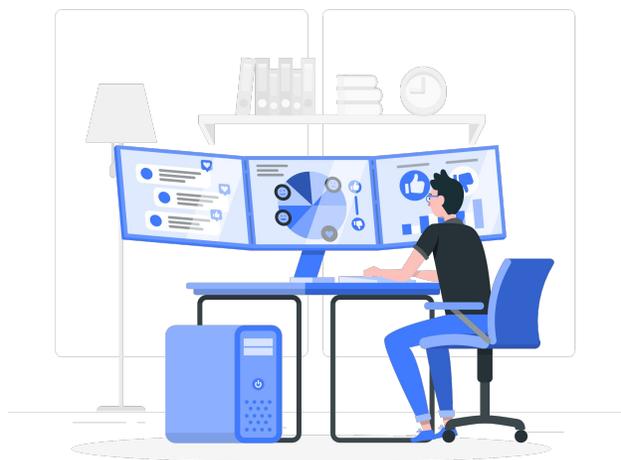
※2024年9月付

## シニアまで働くための安心できる制度

## 人事制度

## 専門職導入

専門職に役職定年はありません。  
50代・シニアになっても、高度専門職として、**これまで積み上げてきた年収を維持・向上**することが可能です。



等級	マネジメント層	専門職	
E8	執行役員/マネージングディレクター	エグゼクティブスペシャリスト プロジェクトディレクター 上級ITコンサルタント 上級ITスペシャリスト 上級ITサービスマネージャー 上級グローバルマネージャー 上級セキュリティスペシャリスト 上級ISプランナー エグゼクティブディレクター	高度専門職
E7	執行役員/本部長(副)	スーパースペシャリスト プロジェクトディレクター 上級ITコンサルタント 上級ITスペシャリスト 上級ITサービスマネージャー 上級グローバルマネージャー 上級セキュリティスペシャリスト 上級ISプランナー	
E6	本部長(副)/部長(副)	シニアスペシャリスト ITコンサルタント ITスペシャリスト ITサービスマネージャー グローバルマネージャー セキュリティスペシャリスト ISプランナー	
E5	部長(副)/課長(副)/グループリーダー(副)	スペシャリスト	
E4	課長(副)/グループリーダー(副)	エキスパート	
E3	メンバー		
E2			
E1			

## シニア採用に取り組む背景

### エンジニアサマリ

平均年齢 **33 歳**

平均経験年数 **5 年**

**若手エンジニアが多い**

### 抱える課題

- ✓ 若手の育成体制の強化
- ✓ 技術指導ができるリーダーの不足
- ✓ 経験に基づくノウハウの伝承

**若手エンジニアのスキルUP**

### ★だからこそ…

皆さまのご経験が当社のプロジェクトや若手の成長に大きな力となると考えています。

**スキルと経験の伝搬**

若手が多いからこそ、**”ベテランの経験”**を何よりも必要としております。



## ご活躍いただきたい領域

### 上流工程でのご活躍

- ・要件定義 / 詳細設計 / 構築 / 運用設計
- ・運用リーダー / PM など

これまでの**ご経験を活かしやすい** 工程を中心にお任せします。

#### ? よくあるご質問

#### Q. どんな案件に入ることになりますか？

複数回の面談を通じて、経験・得意分野・希望を丁寧に伺い、無理のない案件をご提案します。  
空白がある技術や未経験の部分があっても問題ありません。**得意な領域から無理なくスタート** いただけます。

### 若手育成の支援

若手エンジニアが多いため、皆さまの技術を案件を通して**スキルトランスファー** をしていただきたいと考えております。

専任の教育担当のような役割ではなく、**判断の共有** や**技術の伝播** など無理のない関わりが中心です。

#### ? よくあるご質問

#### Q. 若手とはどのように関わるのですか？

チーム案件の中で、シニアリーダーのもとに、**1~3名程度の若手** が配属されます。  
日常の業務を通じて、自然な形でフォローいただくイメージです。

## 応募理由と入社者の声

### 雇用の安定・安心感

- ✓ シニア採用を積極的に掲げている企業が少なく、安心できた
- ✓ シニア採用の実績があることが心強かった
- ✓ 成長している企業で長く働けると感じた

### キャリア・働き方

- ✓ 何歳になってもインフラエンジニアとして働き続けられる環境
- ✓ 無理のない範囲でキャリアを続けられる安心感

### 業務イメージ・役割

- ✓ 自分に求められることが明確で、仕事のイメージが持てた
- ✓ 若手育成に関わる役割に魅力を感じた

### 評価制度

- ✓ 入社後も、努力次第で評価を上げられる制度
- ✓ 年齢に関わらずキャリアアップが目指せる仕組み

## 入社された方の事例紹介



Nさん

セキュリティ案件

若手育成

E5

## I. ご経歴

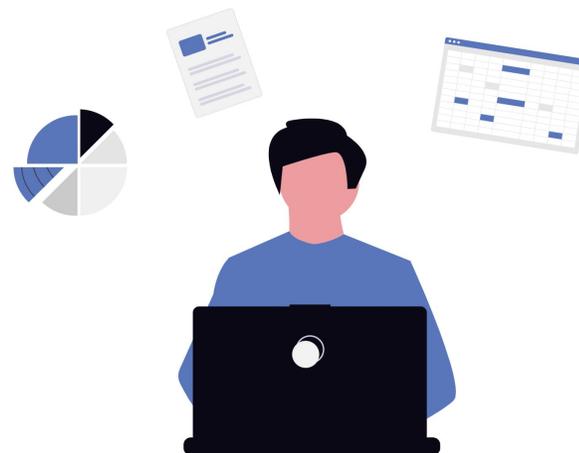
- ・大手グループ企業にて情報システム／セキュリティ領域を担当
- ・セキュリティ部門責任者として計画策定・推進・人材育成を経験
- ・現場プレイヤーとマネジメントの両面で豊富な実務経験
- ・2024年にアイエスエフネットへ入社

## II. 面接時の当社の印象

- ・社内で指摘し合うISC文化に驚きつつも強く共感
- ・建設的に意見を交わす姿勢に魅力を感じた
- ・若手から学ぶ姿勢を大切にしたいと感じた

## III. 入社後の活躍

- ・豊富なセキュリティ経験を生かし、プレイヤーとマネジメントの両面で貢献している
- ・謙虚な姿勢とコミュニケーション力で、お客様に安心感を与えている
- ・若手への育成にも前向きで、セキュリティ人材の育成経験を生かしている



## 入社された方の事例紹介



Kさん

ネットワーク導入 / 構築

若手育成

E6

## I. ご経歴

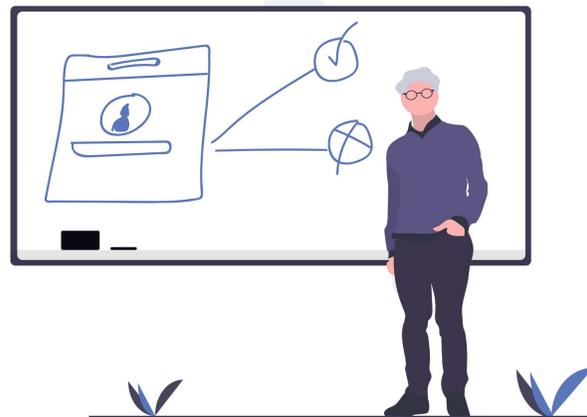
- ・大手IT企業にて、SE業務やネットワーク構築を長年担当
- ・下流工程から PM、技術資料作成、若手育成まで幅広い業務を経験
- ・前職の契約満了を経て、2025年に当社へ入社

## II. 面接時の当社の印象

- ・会社の **方針が明確** で理解しやすかった
- ・社員が **考え方を共有** しており、風通しの良さを感じた
- ・**改善を続ける企業文化** に魅力を感じた

## III. 入社後の活躍

- ・ネットワーク構築案件で、これまでの幅広い経験を生かして業務に取り組んでいる
- ・若手に寄り添った丁寧な指導を行い、その **お人柄は社外からも高く評価** されている



**【契約形態】**

契約社員または業務委託フリーランス ※選考時に希望をお伝えください。

**【雇用条件】**

期間の定め:有

【契約の更新あり(従事している業務の進捗状況に応じ更新)

初回3か月、以降6か月毎契約更新、更新上限:有 通算契約期間上 隔年】

**【勤務地】**

北海道エリア:北海道 東北エリア:宮城県 東京エリア:千葉県、埼玉県、東京都、神奈川県

東海エリア:静岡県、愛知県、岐阜県、三重県 関西エリア:京都府、大阪府、奈良県、兵庫県

中国・四国エリア:広島県 九州エリア:福岡県

※勤務地は、本社・支店・各お客様先です。

**【仕事内容】**

インフラエンジニアとして、ネットワーク設計・構築、またはサーバー設計・構築を担当していただきます。

プロジェクトマネージャー及びプロジェクトマネージャー候補、リーダーとして当社の若手社員をリードする役割もお任せする想定です。

**【給与】**

385,000円～600,000円

※昇給あり 当社規定のインセンティブ賞与あり業績に基づく賞与あり(支給条件有)

**★フリーランス/業務委託を希望の方**

当社はフリーランス希望の方に向け、登録JRLをご用意しております。案件については時期、当社の状況など大きな差があります。

経常的な紹介はお約束できませんのでご容赦ください。

※ 詳しい募集要項は弊社キャリアサイト (<https://www.career.isfnet.co.jp/recruitinfo/jobsearch/>) をご覧ください。

## わかりやすい評価制度（ポイント制）

スキルや評価をもとにエンジニアの等級を **8段階** に設定

人事評価制度では、ポイント制度を導入。

- 人事評価は **年2回**
- **最短半年** で昇格・昇給が可能
- 評価に応じて昇給（毎年平均1万円）
- 査定期間中に、**各アクションにポイントを加算**
- 等級内でS～Dまで5段階にわけ、**B以上が昇給**



## IRP制度

お客様との契約金額に応じて、インセンティブを支給しています。ハイスキルエンジニアの還元率は**60%**。契約金額が高いほど高還元率となっています。

## 業績賞与

2025年度より業績賞与を支給。  
2028年～2030年までに**IRP制度+業績賞与4か月分**を支給できるように取り組んでいます。

## 人事評価制度

2025年より**年2回**の人事評価をスタート。頑張りをタイムリーに評価し、待遇へ反映、最短で**半年で昇格・昇給**が可能です。

2030年～2035年にかけて、ITインフラ業界での生涯年収トップを目指していきます。



## リスキリング環境

豊富なラインナップで **月15~20ほどの講座** を開催。  
お客様先へ常駐しながら、短期間でのリスキリング教育を実施しています。  
今の実業務では身に付かないプラスαのスキル習得を目的とし、  
スキルアップすることで、希望の上位案件に入れるよう支援しています。



### ◆ハンズオン講座ラインナップ(抜粋)◆

- AWS入門・運用・構築研修
- セキュリティベーシック研修
- セキュリティベーシック・プラス研修
- 実務で使えるLinux入門
- Linuxサーバー構築実習
- Windows Server システム管理基礎
- ネットワーク構築実習
  - マンツーマンではじめるVLAN間ルーティング構築
  - 要件定義をもとに図書作成からスタート！一人のできるNW構築

### ◆現役エンジニア講師の勉強会(抜粋)◆

- 脆弱性リサーチのためのOSINT術
- マイクロソフトの月次の脆弱性情報解説
- ここが知りたい！システム設計~リプレイスまでの流れと基礎知識

**19:00~ 開催の勉強会もあり**  
**働きながら参加しやすい環境です！**

## 福利厚生 -業界最高水準の健康保険制度-

当社は**業界最高水準**の保障・制度が充実する



関東ITソフトウェア健康保険組合

に加入



### 付加給付制度

保険医療機関等の受診で、1か月あ  
たりの**支払額が20,000円を  
超えた場合、超過分は給付** ※1



### 施設利用補助

有名スポーツクラブ等  
利用料金を一部補助



### イベント特典

ディズニーリゾートやUSJの  
利用料が特別料金に！  
※年に一度指定日の来場



### 旅行補助

1回の旅行パック利用で  
最大1万円を補助



### 予防接種補助

インフルエンザワクチンなどの  
接種費用を補助



### 傷病休暇

傷病の際は入社6カ月  
待たずに有給にて取得可

その他、カフェテリアプラン・すまいる共済会あり

※1 詳細は「IT健保 高額な医療費がかかったとき」をご覧ください。  
[https://www.its-kenpo.or.jp/hoken/situation/case\\_07/kougaku/](https://www.its-kenpo.or.jp/hoken/situation/case_07/kougaku/)

採用地と異なる地域の拠点へ入社する場合、  
**移動交通費・荷造り運送費** を会社にて負担しています。



移動交通費

全額支給

荷造り運送費

右図の費用を  
上限として支給

※海外から日本へ赴任する場合は支度金を支給

	北海道	東北	関東	中部	関西	中四国	九州	沖縄
北海道	40,000	-	-	-	-	-	-	-
東北	60,000	40,000	-	-	-	-	-	-
関東	80,000	50,000	40,000	-	-	-	-	-
中部	80,000	60,000	40,000	40,000	-	-	-	-
関西	90,000	70,000	50,000	40,000	40,000	-	-	-
中四国	100,000	80,000	60,000	50,000	40,000	40,000	-	-
九州	110,000	90,000	70,000	60,000	50,000	40,000	40,000	-
沖縄	120,000	110,000	110,000	110,000	110,000	90,000	80,000	40,000

応募検討中の方も、  
すでに応募をしている方も！

ぜひ、メルマガへ  
ご登録ください  
定期配信中！

- ✓ アイエスエフネットの最新情報
- ✓ いち早く受け取れる！新規求人情報
- ✓ 社員インタビュー情報 etc

QRコードから登録ができます！



各種SNSアカウント



アイエスエフネット採用情報  
(@ISFnetsaiyo)



アイエスエフネットグループ【公式】



アイエスエフネットグループ  
-ISF NET Group



アイエスエフネットグループ【公式】  
(@isfnet\_official)



ご応募を  
お待ちしております。

